



CITTA' di LAMEZIA TERME

Provincia di CATANZARO

U.O.A. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Registro di Settore n.ro 32 del 04/05/2017

Num. Prop. 39 del 04/05/2017

Oggetto:

RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che

- all'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, è stabilito che ... " *Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno.....e senza maggiori oneri per la finanza pubblica, il **Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** ...* " (d'ora in poi CUG), "*... che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.....*";
- con determina dirigenziale n. 1380 del 16/09/2011 il Comune di Lamezia Terme ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia, uniformandosi altresì a quanto stabilito dalla Direttiva del 4 marzo 2011 contenente " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ", riconoscendo al comitato " *compiti propositivi, consultivi e di verifica delle iniziative ed azioni che mirano a migliorare l'efficienza delle prestazioni del personale collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori...*";

Preso atto che

- è necessario procedere al rinnovo dei componenti del CUG in quanto trascorsi i quattro (4) anni di durata degli stessi;
- a seguito della pubblicazione dell' Avviso interno sulla rete Intranet dell'Ente per il reperimento delle unità di personale da nominare, quali componenti titolari e supplenti del CUG, si è registrata una sola manifestazione d'interesse e, pertanto, il dirigente dell'U.O.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane ha invitato i dirigenti dei Settori e U.O.A dell'Ente insieme alle Organizzazioni Sindacali Aziendali ad indicare i nominativi dei componenti, quali loro rappresentanti nel CUG;
- ad oggi la composizione risulterebbe costituita da quattro nominativi (titolari e supplenti) da parte dell'Amministrazione e quattro nominativi (titolari e supplenti) da parte delle Organizzazioni Sindacali Aziendali;

Ritenuto di procedere ugualmente al rinnovo del Comitato, anche non avendo raggiunto il numero totale di 10 componenti titolari e altrettanti supplenti in quanto, secondo la Direttiva della Presidenza del Consiglio (4 marzo 2011), ..."*il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei /delle componenti previsti....*";

Dato atto che il CUG è nominato, per come stabilito dalla richiamata Direttiva, con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la Gestione delle Risorse Umane;

Rilevato che sempre per come stabilito dalla medesima Direttiva (comma 3 paragrafo 3.1.3), il Presidente del CUG "*... è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione... e deve*

possedere comprovata esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale";

Preso atto che il Dirigente dell'U.O.A. Organizzazione e Gestione Risorse Umane, è in possesso dei prescritti requisiti per la nomina di Presidente del CUG;

Visti

l'art. 107 del D. Lgs 267/2000;

l'art 67 dello Statuto Comunale;

l'art. 32 del Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato che qui si intende riportato integralmente

- Di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 21 della L. n. 183 /2010, per come di seguito indicato:

Rappresentanti dell'Amministrazione	TITOLARI	SUPPLENTI
U.O.A. Organizzazione e Gestione Risorse Umane, Settore Politiche Sociali, Sociosanitarie ed Educative, SUE – Edilizia Privata	Dirigente U.O.A. Organizzazione e Risorse Umane	Dirigente supplente del Dirigente U.O.A. Organizzazione e Risorse Umane
Componenti		
Settori / U.O.A.		
Segreteria Generale	D.ssa D'Ippolito Elisa	Geom. Giuseppe Falvo
Settore Promozione del Territorio, Cultura e Sport – SUAP – Settore Programmazione Economico Finanziaria, Settore Manutenzione ed Opere Stradali ed Infrastrutturali, Settore Programmazione e Realizzazione Opere strategiche e Nuove Opere	D.ssa Canino Giada	Dott. Costantino Sandro
Settore Vigilanza e Sicurezza Urbana, Settore Ambiente e Protezione Civile, Settore Entrate comunali e monitoraggio delle Risorse Finanziarie	Dott. Bianchi Ennio	Isp. Pujia Gianfranco
U.O.A. Organizzazione e Gestione Risorse Umane	D.ssa Manico Patrizia	D.ssa Molinaro Lucia
Rappresentanti OO.SS.AA.		
CISL – FPS	Sig.ra Saladino Alessandra	d.ssa Cantafio Emilia
UIL – FPL	Sig.ra Giglio Angela	Agente PM Molinaro Lucy
CGIL	Sig.ra Gentile Rosetta	Sig. Mantovano Antonio
CSA	Agente PM Giampà Vittoria	Agente PM Veraldi Anna Teresa

- Di precisare che il CUG opererà, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 21 della Legge 183/2010,

dalle linee guida previste dalla Direttiva 4 marzo 2011 in premessa citata e dalla normativa in materia nonchè dal proprio regolamento di funzionamento;

- Di demandare all'Ufficio personale il compito di trasmettere copia del presente atto ai soggetti componenti il CUG nonchè alla Consigliera regionale di Parità, unitamente al piano delle Azioni Positive approvato con delibera di G.C. N° 18 del 02/02/2017;

- Di procedere alla pubblicazione del presente atto sulla rete intranet dell'ente e sul sito web nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento
F.to PATRIZIA MANICO

Il Dirigente del Settore
F.to DOTT.SSA TERESA BAMBARA

Parere di Regolarità Tecnica

Sulla presente Determinazione si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarità Tecnica e Amministrativa ai fini dell' avvenuto controllo preventivo ai sensi dell'art. 147/bis, del TUOEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni.

Lamezia Terme, li 04/05/2017

**Il Dirigente del Settore
F.to DOTT.SSA TERESA BAMBARA**

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.